

Перезавантаження для топів: лідер, команда, система

Керівник – частина системи, яку він хоче змінити.

Програма для управлінців, які готові до переосмислення своєї ролі.

Аудиторія програми - CEO, топменеджери та керівники, які:

Розуміють, що все більша непередбачуваність майбутнього вимагає від них перегляду своєї ролі, підходів та методів в управлінні

Готові побачити нові можливості, які відкриваються в роботі з собою, командою та цілими організаціями

Усвідомлюють власні переконання, які послаблюють їх чи їхні компанії: “на ринку немає людей”, “краще за мене ніхто не зробить”, “працівники вигорають, якщо не відбувається масштабування”

Прагнуть зрозуміти як об'єднати різних членів команди та підрозділи компанії в одне ціле та налагодити їхній рух в єдиному напрямку, визначеному стратегією організації

Що дає програма?

1. Внутрішню систему координат для прийняття складних управлінських рішень

2. Розуміння феномену культури, влади, ролі лідера і систем управління

3. Можливість для переосмислення своїх цінностей: що нас підсилює, що просуває вперед, а що гальмує, як в бізнесі, так і в особистому житті

4. Спроможність здизайнувати мапу для розвитку команди. Підходи до створення самоорганізації в команді.

5. Розуміння основ системного мислення та принципів моделювання систем

Структура програми

Модуль 1

(Лідер)

Лідер-управлінець. Роль

- Усвідомлення та воля лідера.
- Стиль лідерства та життєвий цикл організації.
- Системне лідерство.
- Відповідальність лідера за здоров'я організації.
- Як лідер впливає на результати та поведінку компанії. Робота з майбутнім.

Лідер-особистість

- Особисті цінності. Наскільки наші цінності допомагають в реалізації наших цілей?
- Стрес, мотивація, щастя - як з цим працювати?
- Вибір власних емоційних реакцій в переговорах, комунікативна гнучкість.
- Раціональність та інтуїція в роботі лідера.
- Баланс системи "Людина". Технологія "4 результати".

Модуль 2

(Команда)

Команда:

- Коли потрібна команда? Ролі в команді. Типології людей і мотивів.
- Формування команди. Відбір та адаптація. Розвиток людей за рівнями зрілості.
- Яких пасток треба уникати лідеру при роботі з командою. Ефект конформізму.
- Комунікація та налаштування зворотного зв'язку. Задоволеність і залученість - різниця в поняттях.
- 7 проблем мотивації. Як працювати з вигоранням.
- Досягнення синергії та самоорганізації в команді.
- Мотивація - працюю без керівника.
- Ретроспектива як інструмент розвитку зрілості команди. Фасилітація.

Модуль 3

(Ефективність)

Архітектура системи Human Capital. Життєвий цикл працівника

- Бізнес-процеси Human Capital: організаційна структура на основі процесної логіки.
- Впровадження стратегії компанії завдяки топкоманді: каскадування та комунікація цілей.
- Цілісний погляд на систему винагороди: зв'язок системи винагороди і стратегії Human Capital.
- Відбір команди за допомогою системних інструментів: профіль ролі, модель компетенцій, бланк цілей.
- One to-one - індивідуальні зустрічі зі співробітниками як ключовий інструмент керівника в управлінні ефективністю команди.
- Модель компетенцій як управлінський інструмент розвитку.
- Підходи до підвищення ефективності команди на основі оцінки персоналу.

Модуль 4

(Система)

Система. Системний підхід до управління

- Що робить організацію цілим?
- Системне мислення. Моделювання систем.
- Рольова модель управління.

Управління змінами та розвитком системи.

- Бар'єри впровадження змін.
Опір персоналу при змінах.
- Як впроваджувати зміни без опору?
Створення передумов змін.
- Правильна послідовність руху в змінах.
Довіра, як критична базова умова для управління змінами в організації.
- Готовність людей та системи до змін.
Як оцінити запас міцності системи?
- Принципи комунікацій змін.

Система. Системний підхід до управління

- Організаційна культура як система прийняття управлінських рішень.
- Механізм роботи з культурою компанії.
- Види прояву організаційної культури.
- Цінності як основний фундаментальний елемент культури компанії.
- «Цибулина» цінностей - на що керівник може впливати?
- Формальні та неформальні методи комунікації цінностей.
- Етичний кодекс - міф чи інструмент управління цінностями?

Викладачі

Ярослава Лоянич

Adjunct professor

Артем Сердюк

Adjunct professor

Петро Чорноморець

Visiting professor

Марина Стародубська

Adjunct professor

Олександр Міхєєв

Visiting professor

Тривалість

4 модулі по 3 дні

Вартість

72 000 грн

За додатковою інформацією щодо програми звертайтеся

Олена Дядікова

+38 (093) 542 72 41

olena.diadikova@kmbs.ua