

# ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ ДЛЯ ТОПІВ: ЛІДЕР, КОМАНДА, СИСТЕМА

4-МОДУЛЬНА ПРОГРАМА КМBS ДЛЯ ВЛАСНИКІВ ТА ТОПІВ, ЯКІ ХОЧУТЬ ПОСИЛИТИ СВОЇ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ. НА ПРОГРАМІ ПРАЦЮЄМО З МЕТОДОЛОГІЄЮ РОЛЬОВОЇ ЗРІЛОСТІ ТА ОСНОВАМИ СИСТЕМНОГО МИСЛЕННЯ

## СТРУКТУРА ПРОГРАМИ

### МОДУЛЬ 1. 29-31 січня

#### ЛІДЕР-УПРАВЛІНЕЦЬ ТА ЛІДЕР-ОСОБИСТІСТЬ

- Ролі у соціальних системах. Наскільки ваші рольові стратегії відповідають особистому покликанню, схильностям, довгостроковим інтересам? Технологія пошуку кореневих причин.

- Що нас підсилює і просуває вперед, а що гальмує? Лідер-управлінець та лідер-особистість. Аналіз особистих переконань лідера, упереджень та мотивації. Управління собою.

- Бізнес як система. Чим насправді керує управлінець? Феномен та джерела влади. Життєві цикли організації.

- Робота зі стресом. Технології для подолання внутрішніх обмежень та напружень. Енергетичний потенціал.

### МОДУЛЬ 2. 19-21 лютого

#### КОМАНДА

- Методологія та діагностування рольової зрілості.

- Формування команди. Відбір та адаптація. Розвиток людей за рівнями зрілості.

- Яких пасток треба уникати лідеру при роботі з командою. Ефект конформізму.

- Підходи до розвитку та мотивації команди. Робота з вигоранням. Налаштування зворотного зв'язку. Задоволеність і залученість - різниця в поняттях.

- Робота з конфліктами та взаємодія зі склад-ними працівниками.

- Чому ми маємо такі команди і що з цим робити? Робота з командою в точках кризи та змін.

- Досягнення синергії та самоорганізації в команді.

### МОДУЛЬ 3. 19-21 березня

#### СИСТЕМА

- Основи системного мислення та принципів моделювання систем.

- Що робить організацію цілим? Як працюють ролі на різних рівнях?

- Які існують точки впливу на корпоративну культуру? Типологія та діагностика культур.

- Передумови та послідовність роботи з культурою. Формальні та неформальні методи комунікації цінностей та цілей компанії.

- Управління змінами та розвитком системи.

### МОДУЛЬ 4. 9-11 квітня

#### ЕФЕКТИВНІСТЬ

- Що таке стратегія компанії щодо роботи з людьми та як її сформулювати?  
- Бізнес-процеси Human Capital.

- Побудова ефективної організаційної структури як передумова досягнення фінансових цілей компанії? побудова

## АВТОРКА ПРОГРАМИ



### Ярослава Лоянич

Має 15-річний управлінський досвід роботи у великих компаніях у ролі директора з персоналу та генерального директора.  
11 років займається організаційним консалтингом. Консультувала у складі групи Strategic, а у 2016 році заснувала агенцію GLUBINA CONSULTING, яка допомагає бізнесам дорослішати, використовуючи холістичні технології організаційного розвитку. Має 4 вищі освіти в галузях: лінгвістика, психологія, менеджмент, у тому числі ступінь MBA Executive [kmba, випуск 2008 року].

Культура - феномен, який Ярослава досліджує близько 10 років. Вірить, що з культурою можна працювати лише через створення альтернативної культури. Це спроможні робити лідери, які перебувають на вищих рівнях зрілості.

## ВИКЛАДАЧІ ПРОГРАМИ

**Артем Сердюк**, внутрішній консультант в компанії ISM Ukraine  
Тема: самоорганізація

**Петро Черноморець**, співавтор проекту, лідер наукового напрямку в IWonder  
Тема: біологія мислення

**Марина Стародубська**, керівна партнерка консалтингової компанії TLFDR  
Тема: внутрішні комунікації

**Олександр Міхеєв**, тренер центру бізнес-консультування Altway  
Тема: робота з обмеженнями

**Павло Гайдай**, засновник компанії «Автологістика»  
Тема: трансформація корпоративної культури на прикладі кейсу власної компанії

## ВІДГУКИ УЧАСНИКІВ

« Це було неймовірно, я шкодую, що це не відбулося декілька років тому, тоді можна було б уникнути багатьох помилок і зараз отримувати зовсім інші результати

**Денис Суділковський**, СМО ЛУН

« Після завершення цих 3-х модулів я розумію, що весь час крокував із закритими очима. Зараз вони відкрились і я сподіваюся, що на практиці багато чого зможу реалізувати

**Андрій Суровцев**, керівник «Гласс Тім»

« У мене була мета — навести лад у бізнесі. І я не уявляю, як би я її досягав і наскільки би це було важче, якби не взяв участі у програмі

**Павло Матвієнко**, CEO Смартбокс

« Речі, про які я раніше замислювалася, десь інтуїтивно відчувала, десь не знала, як використовувати — структурувалися. У мене зникла напруга, чи правильно, чи ні я щось роблю і зараз все спокійно вдається реалізувати

**Ольга Мальцева**, операційна директорка «Нільсен Україна»

« Я майже всі інструменти вже взяла у роботу: і анкету, і профіль ролі — це настільки цінно, що я навіть не підозрювала, що таке існує. Для нашої компанії це дуже важливо

**Галина Краснова**, заступниця CEO мережі магазинів «Китаєць»

Джерело: <https://bit.ly/2MY60bp>

**Тривалість: 4 модулі по 3 дні**  
(10:00 - 18:00)

**Вартість: 60 000 грн**

**За додатковою інформацією щодо програми звертайтеся:**

Олена Дядідока  
+ 38 (093) 542 72 41  
[o.diadikova@kmba.ua](mailto:o.diadikova@kmba.ua)