

ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ ДЛЯ ТОПІВ: ЛІДЕР, КОМАНДА, СИСТЕМА

3-МОДУЛЬНА ПРОГРАМА КМBS ДЛЯ СЕО, ЯКІ ХОЧУТЬ ПОСИЛИТИ СВОЇ, МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ. НА ПРОГРАМІ ПРАЦЮЄМО З МЕТОДОЛОГІЄЮ РОЛЬОВОЇ ЗРІЛОСТІ ТА ОСНОВАМИ СИСТЕМНОГО МИСЛЕННЯ

СТРУКТУРА ПРОГРАМИ

МОДУЛЬ 1.

ЛІДЕР-УПРАВЛІНЕЦЬ ТА ЛІДЕР-ОСОБИСТІСТЬ

- Ролі у соціальних системах. Наскільки ваші рольові стратегії відповідають особистому покликанню, схильностям, довгостроковим інтересам? Технологія пошуку кореневих причин.
- Що нас підсилює і просуває вперед, а що гальмує? Лідер-управлінець та лідер-особистість. Аналіз особистих переконань лідера, упереджень та мотивації. Управління собою.

- Бізнес як система. Чим насправді керує управлінець? Феномен та джерела влади. Життєві цикли організації.

- Робота зі стресом. Технології для подолання внутрішніх обмежень та напружень. Енергетичний потенціал.

МОДУЛЬ 2.

КОМАНДА

- Методологія та діагностування рольової зрілості.
- Формування команди. Відбір та адаптація. Розвиток людей за рівнями зрілості.
- Яких пасток треба уникати лідеру при роботі з командою. Ефект конформізму.
- Підходи до розвитку та мотивації команди. Робота з вигоранням. Налаштування зворотного зв'язку. Задоволеність і залученість - різниця в поняттях.

- Робота з конфліктами та взаємодія зі складними працівниками.

- Чому ми маємо такі команди і що з цим робити? Робота з командою в точках кризи та змін.

- Досягнення синергії та самоорганізації в команді.

МОДУЛЬ 3.

СИСТЕМА

- Основи системного мислення та принципів моделювання систем.
- Що робить організацію цілим? Як працюють ролі на різних рівнях?
- Які існують точки впливу на корпоративну культуру? Типологія та діагностика культур.

- Передумови та послідовність роботи з культурою. Формальні та неформальні методи комунікації цінностей та цілей компанії.

- Управління змінами та розвитком системи.

АВТОРКА ПРОГРАМИ



Ярослава Лоянич

Має 15-річний управлінський досвід роботи у великих компаніях у ролі директора з персоналу та генерального директора.

11 років займається організаційним консалтингом. Консультувала у складі групи Strategic, а у 2016 році заснувала агенцію GLUBINA CONSULTING, яка допомагає бізнесам дорослішати, використовуючи холістичні технології організаційного розвитку. Має 4 вищі освіти в галузях: лінгвістика, психологія, менеджмент, у тому числі ступінь MBA Executive [kmba, випуск 2008 року].

Культура - феномен, який Ярослава досліджує близько 10 років. Вірить, що з культурою можна працювати лише через створення альтернативної культури. Це спроможні робити лідери, які перебувають на вищих рівнях зрілості.

ВИКЛАДАЧІ ПРОГРАМИ

Артем Сердюк, внутрішній консультант в компанії ISM Ukraine
Тема: самоорганізація

Петро Чорноморець, співавтор проекту, лідер наукового напрямку в IWonder
Тема: біологія мислення

Марина Стародубська, керівна партнерка консалтингової компанії TLFDR
Тема: внутрішні комунікації

Олександр Міхеєв, тренер центру бізнес-консультування Altway
Тема: робота з обмеженнями

Лада Каневська, керівниця українського відділення Міжнародної асоціації фасилітаторів
Тема: практики фасилітації

ВІДГУКИ УЧАСНИКІВ

« Це було неймовірно, я шкодую, що це не відбулося декілька років тому, тоді можна було б уникнути багатьох помилок і зараз отримувати зовсім інші результати

Денис Суділковський, СМО ЛУН

« Після завершення цих 3-х модулів я розумію, що весь час крокував із закритими очима. Зараз вони відкрились і я сподіваюся, що на практиці багато чого зможу реалізувати

Андрій Суровцев, керівник «Гласс Тім»

« У мене була мета — навести лад у бізнесі. І я не уявляю, як би я її досягав і наскільки би це було важче, якби не взяв участі у програмі

Павло Матвієнко, CEO Смартбокс

« Речі, про які я раніше замислювалася, десь інтуїтивно відчувала, десь не знала, як використовувати — структурувалися. У мене зникла напруга, чи правильно, чи ні я щось роблю і зараз все спокійно вдається реалізувати

Ольга Мальцева, операційна директорка «Нільсен Україна»

« Я майже всі інструменти вже взяла у роботу: і анкету, і профіль ролі — це настільки цінно, що я навіть не підозрювала, що таке існує. Для нашої компанії це дуже важливо

Галина Краснова, заступниця CEO мережі магазинів «Китаєць»

Джерело: <https://bit.ly/2MY60bp>

Тривалість: 3 модулі по 3 дні
(10:00 - 18:00)

Вартість: 40500 грн

За додатковою інформацією щодо програми звертайтеся:

Юлія Найдич
+ 38 (073) 100 11 29
yn@kmba.ua